

รายงานการประชุม  
สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙

อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ

.....

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

- |   |   |
|---|---|
| ๑. นางสิริกร มณีรินทร์  | นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน                      |
| ๒. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา<br>(นางอรสา ภาววิมล แทน)   | อุปนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน                   |
| ๓. นายชุมพล พรประภา   | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ                   |
| ๔. นายถนอม อินทรกำเนิด  | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ                   |
| ๕. นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ  | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ                   |
| ๖. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์  | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน      |
| ๗. นางพรทิพย์ หิรัญเกตุ   | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน      |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ<br>(นางตรงศรีรัตน์ กล้าหาญ แทน)   | กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง                      |
| ๙. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>(นางสาวแสงมณี มีน้อย แทน)  | กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง                      |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน<br>(นายวีระชัย กวีธีระวัฒน์<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน) | กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง                      |
| ๑๑. นายวรวุฒิ บุญเพ็ญ   | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากประธานสภาวิทยาลัย   |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒินันท์ รามฤทธิ์  | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| ๑๓. นายทิวากร เหล่าลือชา  | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนผู้สอนประจำ   |
| ๑๔. นายพล เสาศุวรรณ   | กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนผู้สอนประจำ   |
| ๑๕. นายเจริญชัย วงษ์จินดา   | เลขานุการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน                 |
| ๑๖. นางสาววนิดา สุภัทรกุล   | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน          |
| ๑๗. นางสาวพุทธชาติ วัฒนวิมลกร   | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน          |
| ๑๘. นางสาวรัชันต์ ไชยสุวรรณ   | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน          |

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- |                                   |                               |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ฐาปนีย์ ธรรมเมธา | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นางสีลาภรณ์ บัวสาย             | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายอุดร ตันติสุนทร             | กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ |

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางแม่นงน้อย พัวพัฒนกุล	ที่ปรึกษาสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ จรรย์านุกูล	ที่ปรึกษาสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓. นายชาญวิทย์ โตรณะคุณ	รักษาการแทนรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๔. นางสาวปารดา ศรราชพันธุ์	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๕. นางชนิกา น้ำเพชร	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๖. นายสุชิน นาคเงิน	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๗. นางสาวจันทร์ลดา ยิ้มรุ่งเรือง	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๘. นางสาวเพ็ญนภา นักร้อง	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๙. นางสาวสุธิมา เทียนงาม	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๐. นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๑. นางสาวธิดา ศรีขวัญใจ	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๒. นายนำพล ปัญญาทิพย์	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑.๑ เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารหออัตลักษณ์นครน่าน

ประธานแจ้งว่า เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้ร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารหออัตลักษณ์นครน่าน ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่หลากหลายทั้งคนรุ่นเก่า และใหม่ มีการถ่ายทอดและเสนอข้อคิดเห็นที่มีประโยชน์ต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชน อย่างไรก็ตาม สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรหาหรือแนวทางการบริหารการใช้ประโยชน์หออัตลักษณ์น่านให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ในเชิงโครงสร้างการบริหาร การจัดหาทรัพยากรและงบประมาณสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่อง

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้างต้น

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง ขอแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสที่ นายชุมพล พรประภา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ได้รับรางวัลพ่อตัวอย่าง

ประธานกล่าวแสดงความยินดีกับนายชุมพล พรประภา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัลพ่อตัวอย่างแห่งชาติ ปีที่ ๓๘ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ และรางวัลพ่อตัวอย่างกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๐

มติ ที่ประชุมรับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

**วาระที่ ๑.๒.๒ เรื่อง ขอแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสที่ นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ กรรมการสภาสถาบัน  
ได้รับพระราชทานปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี  
จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร**

ประธานกล่าวแสดงความยินดีกับ นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ กรรมการสภาสถาบัน  
ผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในโอกาสที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครให้ได้รับปริญญาคุณวุฒิ  
บัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยี

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

**วาระที่ ๑.๒.๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
สรุปเรื่อง**

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม  
๒๕๕๙ มีมติรับทราบการก่อสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินทั้งสิ้น จำนวน  
๗๒๓,๐๔๔,๓๐๐ บาท (เจ็ดร้อยยี่สิบสามล้านสี่หมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ๙  
ผลลัพธ์/โครงการ กำหนดกรอบการก่อสร้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้คือ ร้อยละ  
๑๑.๒๘ (๘๑,๕๓๘๓ ล้านบาท) จัดสรรไว้ที่สำนักงานสถาบัน ร้อยละ ๐.๖๙ (๕,๐๐๐๐ ล้านบาท) กันไว้เป็นเงิน  
สำรองในกรณีฉุกเฉิน และร้อยละ ๘๘.๓๐ (๖๓๖,๕๐๖๐ ล้านบาท) จัดสรรให้วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบันวิทยาลัย  
ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

**๒.๑ ผลการจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณ ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

(๑) วิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่งได้รับจัดสรรงบประมาณ (ไม่รวมงบบุคลากร) เฉลี่ย  
จำนวน ๒๒,๗๓๑,๐๔๘ บาท/วิทยาลัย ทั้งนี้ การได้รับงบประมาณขึ้นอยู่กับแผนการจัดการศึกษาและฝึกอบรม  
ของแต่ละวิทยาลัยชุมชน (มากที่สุด คือ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร จำนวน ๕๐,๒๒๘,๓๖๕ บาท - น้อยที่สุด คือ  
วิทยาลัยชุมชนตราด จำนวน ๑๑,๗๒๔,๘๒๐ บาท)

(๒) สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง มีผล  
การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ทั้งสิ้น ๖๗๘,๖๓๙,๕๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๓ ของวงเงิน  
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรหลังโอนเปลี่ยนแปลงรายการ วงเงิน ๗๒๓,๒๔๒,๐๐๕ บาท

**ตารางที่ ๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย**

ประเภท รายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย		เงินกัน		คงเหลือ
		จำนวน	ร้อยละ*	ไม่มีหนี้	มีหนี้/PO	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๗๒๓,๒๔๒,๐๐๕</b>	<b>๖๗๘,๖๓๙,๕๓๘</b>	<b>๙๓.๘๓</b>	<b>๑,๖๕๘,๖๐๕</b>	<b>๒๑,๐๒๗,๘๖๕</b>	<b>๒๑,๙๑๖,๖๓๓</b>
บุคลากร	๒๐๒,๐๓๔,๓๐๐	๑๙๗,๖๖๕,๐๐๐	๙๗.๘๔	-	-	๕,๓๖๙,๓๐๐
ดำเนินงาน	๒๘๖,๕๔๐,๐๐๐	๒๖๕,๑๑๙,๙๐๐	๙๒.๕๒	-	๖,๑๖๕,๕๐๐	๑๕,๒๕๔,๖๐๐
ลงทุน	๒๑๔,๖๖๙,๗๐๕	๖๕,๘๖๙,๗๐๕	๓๐.๖๘	-	๕,๓๑๒,๕๐๐	๑๖๑,๔๘๗,๕๐๐
อุดหนุน	๒๗,๒๔๓,๓๐๐	๒๕,๓๖๗,๓๐๐	๙๓.๑๑	๑,๖๕๘,๖๐๕	-	๑,๕๘๘,๖๐๐
รายจ่ายอื่น	๑๓๖,๓๕๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๑๘,๕๓๘	๙๑.๗๐	-	๙,๕๕๙,๘๖๕	๑๑,๗๗๖,๖๐๐

หมายเหตุ คงเหลือ งบดำเนินงาน ๑๕.๒๕๕๓ ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นงบดำเนินงานภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ๑๒.๔๙๙๓ ล้านบาท และแผนงานพื้นฐานฯ ๒.๗๕๖๐ ล้านบาท (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

(๓) การใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๙๓๙,๗๓๒ บาท โดยเฉลี่ย เป็นเงิน ๘๙๖,๘๘๗ บาท/วิทยาลัย โดยวิทยาลัยชุมชนที่ใช้มากที่สุด คือ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (๒,๕๕๘,๕๐๖ บาท) ส่วนวิทยาลัยชุมชนที่ใช้น้อยที่สุด คือ วิทยาลัยชุมชนแพร่ (๕๕๙,๒๔๕ บาท)

### ๒.๒ ผลการดำเนินงานตามพันธกิจสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ เทียบกับแผน วชช.
		ตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	ตามแผน วชช.		
<b>พันธกิจด้านการจัดการศึกษา</b>					
<b>ผลผลิต/โครงการ: โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนตามโครงการ	คน	๑,๖๐๐	๑,๖๗๙	๑,๖๘๐	๑๐๐.๐๖
เชิงคุณภาพ: ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ผู้ปกครองสามารถลดค่าใช้จ่ายตามรายการที่ได้รับการสนับสนุน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
<b>ผลผลิต/โครงการ: ผลผลิตผู้รับบริการการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการหลักสูตรประกาศนียบัตรเพื่อพัฒนาอาชีพ	คน	๓๐๐	๑,๐๓๐	๘๐	๗.๗๗
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการหลักสูตรฝึกอบรมด้านอาชีพ	คน	๘,๐๐๐	๘,๒๘๐	๘,๙๑๓	๑๐๗.๖๔
เชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า	คน	๓,๕๐๐	๓,๗๖๕	๓,๙๙๕	๑๐๖.๑๑
เชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาระดับอนุปริญญาที่คงอยู่	คน	๑๐,๐๐๐	๑๔,๕๕๖	๘,๘๕๔	๖๐.๘๓
เชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาระดับอนุปริญญาที่เข้าใหม่	คน	๖,๐๐๐	๖,๓๘๐	๖,๔๔๕	๑๐๑.๐๒
เชิงคุณภาพ: ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรด้านอาชีพนำความรู้ทักษะและประสบการณ์ไปประกอบอาชีพและพัฒนาการทำงานที่ทำอยู่	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๙๓.๓๒	๑๑๖.๖๕
เชิงคุณภาพ: ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าจากวิทยาลัยชุมชนสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือประกอบอาชีพหรือพัฒนาการทำงานที่ทำอยู่	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๗.๑๐	๑๑๐.๑๔
<b>พันธกิจด้านการวิจัย</b>					
<b>ผลผลิต/โครงการ: ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนโครงการวิจัยใหม่	โครงการ	๒๐	๔๔	๔๕	๑๐๒.๒๗
เชิงปริมาณ: จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	โครงการ	๑๕	๔๔	๒๘	๔๐.๕๐
เชิงคุณภาพ: จำนวนผลงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๕.๗๑	๑๐๗.๑๔

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ เทียบ กับแผน วชช.
		ตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	ตามแผน วชช.		
<b>พันธกิจด้านการบริการวิชาการ</b>					
<b>ผลผลิต/โครงการ: โครงการพัฒนาการศึกษาในเขต พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาวิทยาลัยชุมชน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เข้าร่วมโครงการ	คน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๙๖๗	๑๓๒.๒๓
<b>ผลผลิต/โครงการ: โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อ สร้างชุมชนชายแดนใต้ต้นแบบ</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่ ๕จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาทักษะ อาชีพ	คน	๓,๕๐๐	๓,๗๗๐	๕,๖๒๔	๑๔๙.๑๗๘
<b>ผลผลิต/โครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการท่องเที่ยว</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการการพัฒนาศักยภาพ การท่องเที่ยวและบริการ	คน	๒,๔๐๐	๓,๑๗๕	๔,๑๙๕	๑๓๒.๑๓
เชิงคุณภาพ: ร้อยละผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร มัคคุเทศก์ได้รับอนุญาตด้านการท่องเที่ยวและบริการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๐๐	๑๒๕.๐๐
<b>ผลผลิต/โครงการ: ผลผลิตผลงานการให้บริการ วิชาการ</b>					
<b>โครงการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการวิชาการ	คน	๑๐,๐๐๐	๑๓,๗๑๐	๑๘,๑๖๖	๑๓๒.๕๐
เชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๗.๓๙	๑๐๙.๒๔
<b>โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งชุมชน</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการวิชาการ	คน	๑๗,๐๐๐	๑๙,๑๔๐	๑๗,๘๑๑	๙๓.๐๕
เชิงปริมาณ: จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	ชุมชน	๖๐	๖๐	๒๒๔	๓๗๓.๓๓
เชิงปริมาณ: จำนวนโครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ฯ	โครงการ	๖๐	๑๐๗	๘๗	๘๑.๓๑
เชิงคุณภาพ: ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ส่งเสริมการจัดการความรู้ฯ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๑.๗๘	๑๐๒.๒๖
<b>ผลผลิต/โครงการ: โครงการการจัดการความรู้การ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารจัดการขยะ</b>					
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการด้านการ บริหารจัดการขยะ	คน	๖๐๐	๑,๖๙๐	๒,๖๔๙	๑๕๖.๗๕
เชิงปริมาณ: จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	ชุมชน	๒๐	๒๐	๓๓	๑๖๕.๐๐
<b>พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>					
<b>ผลผลิต/โครงการ: ผลผลิตผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</b>					

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ เทียบกับแผน วชช.
		ตาม พ.ร.บ.งบประมาณ	ตามแผนวชช.		
เชิงปริมาณ: จำนวนโครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นบริการวิชาการ แก่ชุมชน	โครงการ	๒๐	๓๖	๔๔	๑๒๒.๒๒
เชิงปริมาณ: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๑๕๐	๒๒,๙๔๑	๑๑๓.๘๕
เชิงคุณภาพ: ร้อยละของโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
เชิงคุณภาพ: ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๑.๔๒	๑๐๑.๗๘

**๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐** จากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นผลการประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) จำนวน ๑๐๐ คน ๒) กลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) จำนวน ๑๐๐ คน และ ๓) หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ดัชนีที่ทำการประเมิน มี ๕ ดัชนี คือ ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานสำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสรุปผลได้ดังนี้

(๑) ผลการประเมินภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๗๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับสูงมาก ดัชนีความโปร่งใสได้คะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๕

(๒) ข้อเสนอแนะ จากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception - Based) โดยการวิเคราะห์ดัชนีและตัวชี้วัดพบว่า ดัชนีที่เป็นจุดบกพร่อง มีจำนวน ๓ ดัชนี ได้แก่

ดัชนีบกพร่อง	แหล่งข้อมูล		ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
	IIT	EIT		
ดัชนีความพร้อมรับผิด	/		ความพร้อมรับผิด	หน่วยงานควรมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน		/	๑. การทุจริตต่อหน้าที่	๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ควรมีการรับสิ่งของ การอำนวยความสะดวก ความบันเทิง หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ควรมีการเรียกรับเงิน หรือประโยชน์จากผู้อื่น ๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ควรมีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก

ดัชนีบกพร่อง	แหล่งข้อมูล		ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
	IIT	EIT		
			๒. ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย	๑) หน่วยงานไม่ควรมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ ๒) นโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของหน่วยงานไม่ควรถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	/		คุณธรรมในการบริหารงาน	หน่วยงานควรมีระบบการดำรงรักษาคนดีคนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

(๓) ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ประเด็นสำคัญที่หน่วยงานจะต้องปรับปรุงดำเนินงานตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) มี ๒ ประเด็น ดังนี้

EBIT ที่บกพร่อง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
EB ๙ การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑) ควรมีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ๒) ควรมีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
EB ๑๐ การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	ควรมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจกลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal) ควรให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงาน และวินัยการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงการตรวจสอบโดยละเอียดต่อการใช้งาน ส่วน กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) ควรมีการฝึกอบรมเรื่องการส่งเสริมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### ๒.๔ ผลการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและผู้ผ่านการฝึกอบรม

(๑) หลักสูตรอนุปริญญาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๔๗๒ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๖ ของผู้สำเร็จการศึกษา สรุปได้ดังนี้ ผู้สำเร็จการศึกษามีอายุเฉลี่ยเท่ากับ ๓๑ ปี อายุมากที่สุด ๗๐ ปีและอายุน้อยที่สุด ๒๐ ปี คะแนนเฉลี่ยสะสมเท่ากับ ๓.๑๕ โดยคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๔.๐๐ คะแนนเฉลี่ยสะสมต่ำสุดเท่ากับ ๒.๐๐ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรมากที่สุด ร้อยละ ๔๖.๓๙ รองลงมาคือ รัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๓๐.๔๖ การมีงานทำ/ศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษา พบว่าสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานและศึกษาต่อ ร้อยละ ๗๖.๖๘ โดยศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ ๒๒.๙๖

(๒) หลักสูตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง เมื่อสิ้นสุดการอบรม มีผู้ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘,๕๑๒ คน จากจำนวนผู้รับบริการทั้งสิ้น ๘,๙๑๓ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๘,๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๘ สรุปได้ดังนี้ ผู้รับบริการหลักสูตรฝึกอบรม มีอายุเฉลี่ยเท่ากับ ๔๐.๒๕ ปี โดยอายุมากที่สุดคือ ๘๑ ปี และอายุน้อย

ที่สุด คือ ๕ ปี ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานแล้วและมีรายได้เฉลี่ย ๙,๔๑๕ บาท/เดือน โดยมีรายได้ต่ำสุด ๕๐๐ บาท/เดือน และสูงสุด ๙๕,๐๐๐ บาท/เดือน และสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพหรือพัฒนางานที่ทำอยู่ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๒

**๒.๕ ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากวิทยาลัยชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐** ซึ่งเป็นการสำรวจความพึงพอใจ ๔ งานบริการ ได้แก่ การให้บริการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร อนุปริญญา ปวส./ปวช. หลักสูตรฝึกอบรม และบริการวิชาการแก่ชุมชน โดยศึกษาใน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ขั้นตอนการให้บริการ ๒) การให้บริการของบุคลากรวิทยาลัยชุมชน ๓) การให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ๔) คุณภาพการให้บริการ ในภาพรวมพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๖.๘๖

#### ข้อคิดเห็น/เสนอแนะ

๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐมีงบประมาณคงเหลือจำนวนมาก เนื่องจากการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างอยู่ล่าช้า ซึ่งอยู่ระหว่างการเร่งรัดดำเนินการ

๒. ค่าสาธารณูปโภคที่ค่อนข้างสูงของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร อุทัยธานี และสตูล เมื่อเปรียบเทียบกับวิทยาลัยชุมชนอื่น ๑๗ แห่ง หากพิจารณาจากวิทยาลัยชุมชนพิจิตรและอุทัยธานี ที่จัดหลักสูตร ปวส. และ ปวช. ต่างจากวิทยาลัยชุมชนอื่น ก็อาจต้องมีค่าใช้จ่ายสูงกว่า หรือวิทยาลัยชุมชนที่เปิดหลักสูตรในลักษณะเดียวกัน ควรมีค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคที่ใกล้เคียงกัน เป็นต้น ดังนั้น จึงควรมีการวิเคราะห์ หรือตรวจสอบสาเหตุที่แท้จริง

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอนี้

**วาระที่ ๑.๒.๔ เรื่อง ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ของวิทยาลัยชุมชนตาก**

#### สรุปเรื่อง

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ของวิทยาลัยชุมชนตากจำนวนหนึ่งที่ผ่านมาผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข แต่ไม่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขเห็นว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพราะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ได้กำหนดระดับคุณวุฒิอนุปริญญาไว้ จึงได้ฟ้องร้องต่อศาลปกครอง ซึ่งศาลปกครองมีคำพิพากษาคัดสินว่าผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญาจากวิทยาลัยชุมชนตาก มิได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข และขณะนี้อยู่ระหว่างที่กระทรวงสาธารณสุขยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้เข้าแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมีหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อชี้แจงรายละเอียดว่า ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยชุมชนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ขาดโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเป็นผู้ที่ทำงานอยู่แล้วในท้องถิ่นและชุมชนนั้น ๆ ต้องการเข้าศึกษาต่อในระดับอนุปริญญา วิทยาลัยชุมชนซึ่งเป็นหน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ผู้ขาดโอกาสเข้าศึกษาในระดับอนุปริญญา จัดการศึกษาที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษาที่คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาศักยภาพด้านทักษะอาชีพและคุณภาพชีวิต ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยชุมชนแล้วจะเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาที่สูงขึ้นหรือพัฒนาอาชีพของตนเองให้มีความก้าวหน้ามากขึ้น โดยไม่ละทิ้งท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง และหลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์



สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้ผ่านการรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว รายละเอียดที่นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายและให้ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กรณีหลักสูตรอนุปริญญาที่เปิดสอนในปัจจุบัน สถาบันวิทยาลัยชุมชนต้องทบทวน/ปรับปรุงให้สอดคล้องกับทิศทางหรือนโยบายต่าง ๆ ได้แก่ ทิศทาง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาภาค ๖ ภาค ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต เช่น digital literacy เป็นต้น ดังนั้น ควรพิจารณาความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน รวมถึงการเรียนการสอนหลักสูตรอนุปริญญาในภาพรวมของทุกวิทยาลัยชุมชน โดยไม่จำเป็นที่จะต้องเปิดการเรียนการสอนทุกหน่วยจัดการศึกษา แต่เน้นความพร้อมด้านอุปกรณ์หรือสื่อการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

๒. กรณีการเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรมีการประชาสัมพันธ์แก่ส่วนงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดของหลักการและคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา พร้อมทั้งควบคุมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุฝึก ตลอดจนสื่อการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนดแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ และรับรองรายงานการประชุม (วาระลับ)**  
ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนหน้านี้แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ และรับรองรายงานการประชุม (วาระลับ)

**มติ** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข และรับรองรายงานการประชุม (วาระลับ) โดยให้แก้ไขในรายงานกรรมการผู้มาประชุมให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

**วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
สรุปเรื่อง**

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบัน และสรุปนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามมติดังกล่าวต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ นั้น

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓.๒

เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง กรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน วงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗๓๗.๖๖๖๐ ล้านบาท จำแนกเป็น แผนงานบุคลากรภาครัฐ วงเงิน ๒๔๐.๐๖๘๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๔ แผนงานพื้นฐาน วงเงิน ๔๓๖.๕๙๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๙ และแผนงานบูรณาการ วงเงิน ๖๑.๐๐๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๗ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในภาพรวมของสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยใช้ปัจจัยตัวแปรต่าง ๆ ในการพิจารณาประกอบการประมาณการค่าใช้จ่ายตลอดปีงบประมาณ ประกอบด้วย (๑) โครงสร้างทางกายภาพ ได้แก่ อาคาร หน่วยที่ให้บริการทางการศึกษา/บริการทางวิชาการในพื้นที่ หน่วยจัดการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น (๒) เป้าหมายการรับนักศึกษา/ผู้รับบริการทางวิชาการ (๓) จำนวนนักศึกษา/ผู้รับบริการทางวิชาการ (๔) จำนวนบุคลากรประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ผู้บริหารภาคนอกราชการ ครู พนักงานราชการ กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน สรุปกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แบ่งออกเป็น ๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชน วงเงิน ๖๑.๐๔๗๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๘ ๒ เงินสำรองสำหรับกรณีฉุกเฉินของสถาบันวิทยาลัยชุมชนภาพรวม วงเงิน ๗.๐๐๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ และ ๓ วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง วงเงิน ๖๖๙.๖๑๙๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๘

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) มีกิจกรรม/โครงการที่ประมาณการรายจ่ายส่วนหนึ่งที่ต้องใช้จ่ายจากเงินรายได้ ในภาพรวม วงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๔.๖๙๔๕ ล้านบาท เมื่อคิดสัดส่วนจากเงินงบประมาณ : เงินนอกงบประมาณ เท่ากับ ๙๖.๓๘% : ๓.๖๒%

ภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีแผนการดำเนินงานเพื่อการบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละผลผลิต/โครงการ โดยจำแนกตามพันธกิจ ดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
		ตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	ตามแผน วชช.
พันธกิจด้านการจัดการศึกษา			
ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ ๑ ผู้รับบริการการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการหลักสูตรด้านอาชีพ	คน	๘,๕๐๐	๘,๓๖๘
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า	คน	๓,๕๐๐	๓,๔๕๘
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าที่คงอยู่	คน	๑๐,๐๐๐	๘,๕๑๓
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าที่เข้าใหม่	คน	๖,๐๐๐	๕,๖๒๐
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าที่นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ไปประกอบอาชีพและพัฒนางานที่ทำอยู่	ร้อยละ	๘๐	๘๐
เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่าจาก	ร้อยละ	๗๐	๗๐

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
		ตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	ตามแผน วชช.
วิทยาลัยชุมชนสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือประกอบอาชีพหรือ พัฒนางานที่ทำอยู่			
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียนระดับ ปวช. ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตรและ อุทัยธานี ได้รับการอุดหนุนและการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานที่มีความเหมาะสมกับสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน	คน	๑,๖๐๐	๒,๐๑๓
<b>พันธกิจด้านการวิจัย</b>			
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้าง ความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตประชาชน ตามยุทธศาสตร์ของประเทศ</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัย (วชช.สมุทรสาค)	โครงการ	๑	๑
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัย	โครงการ	๓๐	๓๐
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่ มีศักยภาพ</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ (วชช.สงขลา)	โครงการ	๑	๑
<b>พันธกิจด้านการบริการวิชาการ</b>			
<b>ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ ๓ ผลงานการให้บริการวิชาการ</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการเพื่อพัฒนาตนเอง	คน	๑๕,๐๐๐	๒๔,๗๕๑
เชิงปริมาณ : จำนวนชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้/หลักสูตร	ชุมชน	๖๐	๑๓๒
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษา ประชาชน และภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วม โครงการสังคมพหุวัฒนธรรม	คน	๓,๐๐๐	๓,๖๕๐
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อสร้างชุมชนชายแดนใต้ ต้นแบบ</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ	คน	๓,๕๐๐	๔,๙๙๕
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	๑,๓๐๐	๒,๐๐๐
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนขยะมูลฝอยที่ชุมชน ลด คัดแยก และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์	ตัน	๕๐	๕๐
<b>ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ ตลอดชีวิต</b>			
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการวิชาการในแหล่งเรียนรู้	คน	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
<b>พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</b>			
<b>ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ ๒ ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</b>			

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๖๑	
		ตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	ตามแผน วชช.
เชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษา และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	คน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
เชิงปริมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการ	๒๐	๓๗
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	๘๐

### การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะ พอสรุปได้ดังนี้

๑. การของงบประมาณของส่วนราชการปัจจุบันและทิศทางในอนาคตจะเน้นเรื่องแผนงาน  
บูรณาการ กล่าวคือ ถ้าหน่วยงานทำงานเชิงบูรณาการหรือเชิงยุทธศาสตร์ได้ดี จะมีช่องทางของงบประมาณ  
จากหลาย ๆ แหล่งงบประมาณ ส่วนแผนงานพื้นฐานจะมีวงเงินจำกัด ซึ่งส่วนหนึ่งสถาบันวิทยาลัยชุมชนอาจ  
ต้องใช้จ่ายจากเงินรายได้ ดังนั้น สถาบันวิทยาลัยชุมชนต้องเน้นการสร้างงานที่ตอบโจทย์เชิงบูรณาการหรือ  
เชิงยุทธศาสตร์ให้มากขึ้น ให้มีความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้น้อย

๒. การปรับตัวในการจัดหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต  
โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ผู้สอน สถาบันวิทยาลัยชุมชน  
จำเป็นต้องมีการวางแผนด้านการพัฒนาหลักสูตร และพัฒนาครูผู้สอนในการจัดการเรียนการสอน และ  
การประเมินวัดผล ตลอดจนการพัฒนาผู้บริหารระดับผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน โดย  
เสนอแนะให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำเป็นข้อเสนอโครงการทบทวน/ปรับปรุงหลักสูตร หรือข้อเสนอ  
โครงการพัฒนาครูผู้สอนของวิทยาลัยชุมชนในภาพรวม ให้ที่ประชุมพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมให้ความเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และมอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**วาระที่ ๔.๒ เรื่อง การอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

**ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) ครั้งที่ ๑**

**สรุปเรื่อง**

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม  
๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้สภาวิทยาลัยชุมชนเป็นผู้ใช้อำนาจในการอนุมัติเงินรายได้ตามมาตรา ๑๒ (๒) และ (๓)  
แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเภทรายได้ที่มีผู้ให้การสนับสนุนหรือบริจาคแบบมี  
วัตถุประสงค์และกำหนดรายการหรือค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จไว้ชัดเจนแล้ว  
และให้รายงานผลการดำเนินการให้สภาสถาบันทราบปีละ ๒ ครั้ง โดยมีคำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
ที่ ๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ถือปฏิบัติ

๒. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีการประชุม  
เพื่อพิจารณากลับกรองแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
(วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีมติที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน คือ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินรายได้ และการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายได้กรณีแผนงานปกติ และวงเงินที่สำรองไว้ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ดังรายละเอียดที่นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และนำเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๓.๑ รับทราบการรายงานผลการใช้จ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนที่ได้รับอนุมัติทั้ง ๒ กรณี คือ กรณีที่อนุมัติตามอำนาจของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน และกรณีสภาวิทยาลัยชุมชนใช้อำนาจของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนอนุมัติการใช้จ่ายเงินรายได้ตามมาตรา ๑๒ ข้อ (๒) และ (๓) ตามวงเงินที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้ความเห็นชอบและอนุมัติ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๘๐๔,๒๓๑.๘๖ บาท (สามสิบล้านแปดแสนสี่พันสองร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบาทเก้าสิบบาท) สรุปได้ ดังนี้ คือ

(๑) ผลการใช้จ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแผนที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนอนุมัติทั้งปี มีผลการใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙,๒๑๖,๖๘๘.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๘ (ของแผนการใช้จ่ายที่อนุมัติทั้งปี วงเงิน ๓๐,๘๐๔,๒๓๑.๘๖ บาท) จำแนกเป็น รายจ่ายประจำ มีผลการใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑,๓๐๙,๓๒๓.๖๕ บาท รายจ่ายลงทุน มีผลการใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗,๙๐๗,๓๖๕.๒๐ บาท

(๒) การรับ - จ่ายเงินรายได้ตามมาตรา ๑๒ (๒) และ (๓) ประเภทรายได้ที่มีผู้ให้การสนับสนุนหรือบริจาคแบบมีวัตถุประสงค์และกำหนดรายการหรือค่าใช้จ่าย พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของวิทยาลัยชุมชน ๑๐ แห่ง วงเงิน ๖,๕๒๖,๖๗๔.๖๘ บาท มีการใช้จ่าย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๗๘๖,๕๐๒.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๕ ของรายรับ รายละเอียดที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว

๓.๒ รับทราบรายงานการบริหารงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้เป็นไปตามความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบสภาวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

(๑) ประมาณการรายรับกับรายรับจริงของเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในภาพรวมพบว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีรายรับจริงสูงกว่าประมาณการรายรับ ร้อยละ ๒๖.๖๑

(๒) ประมาณการรายจ่ายกับรายจ่ายจริงของเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในภาพรวมพบว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีรายจ่ายจริงต่ำกว่าประมาณการรายจ่าย ร้อยละ ๒๒.๐๘

(๓) สัดส่วนการเบิกจ่ายเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในภาพรวมพบว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีรายจ่ายต่ำกว่ารายรับ ร้อยละ ๑๖.๔๑

๓.๓ รับทราบผลประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของวิทยาลัยชุมชนเพื่อให้วิทยาลัยชุมชนใช้เป็นแนวทางในการทบทวนและปรับปรุง พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมประกอบการเสนอแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนนำเสนอแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) เสนอต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาอนุมัติ ในวงเงินทั้งสิ้น ๒๔,๖๙๔,๕๑๕ บาท (ยี่สิบล้านหกแสนเก้าหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบบาทถ้วน) จำแนกเป็น รายจ่ายประจำ รวมวงเงินทั้งสิ้น รวมวงเงินทั้งสิ้น ๑๗,๕๗๒,๘๔๕

บาท (สลิปเจ็ดล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และรายจ่ายลงทุน รวมวงเงินทั้งสิ้น ๗,๑๒๑,๖๗๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

(๒) มอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนแจ้งผลการพิจารณาให้วิทยาลัยชุมชนทบทวนปรับปรุงรายละเอียด ตามผลการพิจารณาของที่ประชุม ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วให้ยืนยันการเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้รายการดังกล่าวต่อสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน และขออนุมัติต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อไป

๓.๔ ให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) ครั้งที่ ๑ ตามข้อคิดเห็น/เสนอแนะ และมติคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนี้

(๑) รายรับรวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๕,๐๒๗,๖๑๖.๑๓ บาท (แปดสิบล้านห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยสิบบาทสิบสามสตางค์) จำแนกเป็นรายรับสะสมคงเหลือจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง วงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๖๖,๖๙๓,๘๗๖.๑๓ บาท (หกสิบล้านหกแสนเก้าหมื่นสามพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทสิบสามสตางค์) และประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง วงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๘,๓๓๓,๗๔๐ บาท (สิบแปดล้านสามแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(๒) ประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง วงเงินทั้งสิ้น ๒๖,๕๒๗,๘๘๙ บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาท) จำแนกเป็น

(๒.๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ตามที่วิทยาลัยชุมชนเสนอ วงเงิน ๒๔,๖๙๔,๕๑๕ บาท (ยี่สิบล้านหกแสนเก้าหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบบาท) ซึ่งสูงกว่าประมาณการรายรับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๔.๖๙ โดยมีวิทยาลัยชุมชน ๑๖ แห่ง ที่ประมาณการรายจ่ายเกินวงเงินประมาณการรายรับประจำปี แต่ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด (ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของเงินรายได้สะสม+ประมาณการรายรับปี ๒๕๖๑) จำแนกเป็น ร้อยละ ๗๑.๑๖ เป็นรายจ่ายประจำ รวมวงเงินทั้งสิ้น ๑๗,๕๗๒,๘๔๕ บาท (สิบเจ็ดล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ร้อยละ ๒๘.๘๔ เป็นรายจ่ายลงทุน รวมวงเงินทั้งสิ้น ๗,๑๒๑,๖๗๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

(๒.๒) รายการวงเงินสำรองกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ในวงเงินร้อยละ ๑๐ ของวงเงินงบประมาณรายรับงบประมาณปีปัจจุบันที่ขอตังวงเงิน จำนวน ๑,๘๓๓,๓๗๔ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยเจ็ดสิบบาท) โดยให้วิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดคือ (๑) สามารถเบิกจ่ายเป็นรายจ่ายประจำหรือเป็นรายจ่ายลงทุนได้ (๒) อำนาจการอนุมัติให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน (๓) เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานต่อสภาวิทยาลัยชุมชน และสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามลำดับ

หน่วย (บาท)

ประเภทรายจ่าย	รายรับสะสม + ประมาณการรายรับปี พ.ศ. ๒๕๖๑	วงเงินที่เสนอแผนขออนุมัติปี พ.ศ. ๒๕๖๑	วงเงินสำรองกรณีฉุกเฉิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	คงเหลือ
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๘๕,๐๒๗,๖๑๖.๑๓</b>	<b>๒๔,๖๙๔,๕๑๕</b>	<b>๑,๘๓๓,๓๗๔</b>	<b>๕๘,๕๙๙,๗๒๗.๑๓</b>
รายจ่ายประจำ	-	๑๗,๕๗๒,๘๔๕	๑,๘๓๓,๓๗๔	
รายจ่ายลงทุน	-	๗,๑๒๑,๖๗๐		

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) แล้วมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้อสังเกตแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของวิทยาลัยชุมชน พบว่า ยังมีความแตกต่างกันในแต่ละวิทยาลัยชุมชน ที่ประชุมเสนอแนะว่า ควรกำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เช่น ค่าสาธารณูปโภค โครงการประกันคุณภาพการศึกษา โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร โครงการพัฒนากิจการนักศึกษา เป็นต้น ดังนี้

๑.๑ ค่าสาธารณูปโภค ควรมีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยเพื่อประเมินประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมได้ด้วย

๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/คุณภาพการศึกษา ควรครอบคลุมเรื่องการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่จำเป็นสำหรับครูและบุคลากร ความก้าวหน้าในวิชาชีพของครู และการพัฒนาสื่อการสอนตอบโจทย์ตามการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ

๒. การประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณควรประมาณการให้ใกล้เคียงกับรายรับจริงมากที่สุด เพื่อให้การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ

๓. เงินรายได้ของวิทยาลัยชุมชนค่อนข้างน้อย ปัจจัยส่วนหนึ่งมาจากการเก็บค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่ใช้อยู่มีอัตราที่ต่ำ ซึ่งควรมีการทบทวนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้แตกต่างได้ในบางหลักสูตรที่ผู้เรียนไม่ใช่กลุ่มที่มีรายได้น้อย ทั้งนี้ ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่ใช้ อยู่ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. ทั้งนี้ ที่ประชุมเสนอแนะให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนกำกับ ดูแลและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง ให้เป็นไปโดยประหยัด

**มติ** ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบผลการใช้จ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรายงานการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (วิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง) ครั้งที่ ๑ วงเงินทั้งสิ้น ๒๖,๕๒๗,๘๘๙ บาท (ยี่สิบหกล้านห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบเก้าบาท) จำแนกเป็น

๒.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ตามที่วิทยาลัยชุมชนเสนอ วงเงิน ๒๔,๖๙๔,๕๑๕ บาท (ยี่สิบสี่ล้านหกแสนเก้าหมื่นสี่พันห้าร้อยสิบห้าบาท)

๒.๒ รายการวงเงินสำรองกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ในวงเงินร้อยละ ๑๐ ของวงเงินงบประมาณรายรับงบประมาณปีปัจจุบันที่ขอตั้งวงเงิน จำนวน ๑,๘๓๓,๓๗๔ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยเจ็ดสิบสี่บาท)

๓. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อคิดเห็น/เสนอแนะ

**วาระที่ ๔.๓** เรื่อง ร่างข้อเสนอโครงการสัมมนาทางวิชาการประจำปีของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

- ถอนวาระ -

**วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ความร่วมมือกับต่างประเทศ**

- ถอนวาระ -

**วาระที่ ๔.๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน และกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบัน  
สรุปเรื่อง**

๑. นายภูมินทร์ หะรินสุต กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน ขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภาสถาบัน เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และด้วยรองศาสตราจารย์ศรุตติ สกุรัตน์ กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน ได้ถึงแก่อนิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้มีการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน แทนตำแหน่งที่ว่างลง และเห็นชอบให้ นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน

๒.๒ เห็นชอบให้มีการสรรหากรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบันแทนตำแหน่งที่ว่างลง

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเสนอชื่อ นายไพศาล นุ่มนาค ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร เพื่อเป็นกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน

๓.๒ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

(๑) เสนอชื่อ นายโกศล หนูสมแก้ว ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร เพื่อเป็นกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน

(๒) เสนอชื่อ ผู้แทนเพื่อทำหน้าที่กรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบันแทนตำแหน่งที่ว่างลง ดังนี้ ๑) นายคมสัน คูสินทรัพย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ๒) นายศศิพงษ์ จันทรสภา ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ๓) นายยุทธนา พรหมณี ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนนราธิวาส

**การพิจารณา**

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน และกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกสถาบันแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในข้อบังคับฯ และเสนอชื่อกรรมการ ดังนี้

๑. เสนอชื่อ นายชุมพล พรประภา กรรมการสภาสถาบัน เพื่อทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง เพื่อเป็นกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน



๒. เสนอชื่อ ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล) กรรมการสภาสถาบัน เพื่อทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

**มติ** ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายชุมพล พรประภา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้ง เป็นกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน

๒. เห็นชอบให้ ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางอรสา ภาววิมล) กรรมการสภาสถาบันโดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน

๓. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอรายชื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน และประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน ต่อนายกสภาสถาบันเพื่อลงนามในคำสั่งต่อไป

**วาระที่ ๔.๖ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร**  
**สรุปเรื่อง**

๑. ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ นายณรงค์ สมบัติใหม่ พ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร เนื่องจากประสงค์จะลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

๒. สภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรได้เสนอตามความในข้อ ๔ (๑) แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๑ (๒) และ (๓) แห่งประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แนวปฏิบัติในการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ คือ

ลำดับ	ความในข้อบังคับฯและแนวปฏิบัติฯ	สภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
๑	ข้อ ๔ (๑) ฯ เสนอคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนและรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘	มีความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
๒	ข้อ ๑ ฯ (๒) กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน (๓) กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนซึ่งเป็นผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ จำนวนหนึ่งคน	(๑) นายไพศาล นุ่มนาค (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วไลพร เมฆไตรรัตน์

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาและเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ               | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายไพศาล นุ่มนาค                    | กรรมการ             |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วไลพร เมฆไตรรัตน์ | กรรมการ             |
| ๔. แพทย์หญิงชัญวลี ศรีสุโข             | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน      | กรรมการและเลขานุการ |

และให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอนายกสภาสถาบันลงนามในคำสั่งต่อไป

## มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ดังนี้
  - (๑) นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ ประธาน
  - (๒) นายไพศาล นุ่มนาค กรรมการ
  - (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วไลพร เมฆไตรรัตน์ กรรมการ
  - (๔) แพทย์หญิงชัญวลี ศรีสุโข กรรมการ
  - (๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน กรรมการและเลขานุการ

และให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอนายกสภาสถาบันลงนามในคำสั่งต่อไป

๒. เห็นชอบคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ตามที่สภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรเสนอ คือ “มีความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร”

## วาระที่ ๔.๗ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๑. ตามคำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ ๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารของสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ โดยมี นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์ เป็นประธานอนุกรรมการ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดค่าตอบแทนเริ่มต้น และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ นั้น

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ดังกล่าว ได้พิจารณาจากกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ดังนี้

(๑) ให้สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓ - ๕ คน จากคณะกรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อเลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามเครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๒) การเลื่อนค่าตอบแทนให้กระทำปีละ ๑ ครั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) วงเงินรวมที่ใช้เลื่อนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน และเลื่อนแต่ละคนในแต่ละครั้งได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐

(๔) ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน หรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ซึ่งมีภาระงานและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนตัวจริง) จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๕) ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

(๖) องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ประกอบด้วย

(๖.๑) ความประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๖.๒) ความสามารถทางการบริหาร ในด้านอำนาจการ บุคลากร การเงินและพัสดุ แผนงานและงบประมาณ วิชาการ และการส่งเสริมกิจการวิทยาลัยชุมชน

(๖.๓) ภาวะผู้นำ

(๗) กรณีต่อไปนี้จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

(๗.๑) มีผลคะแนนความประพฤติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๗.๒) มีผลคะแนนการประเมินรวม ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๘) แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## ๒.๒ เงินประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดว่าให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการ หรือให้รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณีเป็นต้นไปจนถึงวันที่พ้นจากหน้าที่ดังกล่าว แต่ต้องไม่เกินหกเดือน แต่เนื่องจากการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีภาระงานและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนตัวจริง และนายวิระชัย กวีธีระวัฒน์ ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนั้นจึงเห็นควรให้พิจารณาให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท ในช่วงรักษาราชการแทนนับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนครบหกเดือนต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดไว้ว่า การได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ที่อยู่ระหว่างรักษาราชการแทนจะได้รับเงินเป็นเวลาไม่เกินหกเดือน ดังนั้น การเสนอให้ นายวิระชัย กวีธีระวัฒน์รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน สามารถรับเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้หรือไม่ อย่างไร ควรมีการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ที่ประชุมจึงชะลอการพิจารณาในประเด็นดังกล่าว และขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเสนอต่อที่ประชุมประกอบการพิจารณา ได้แก่ พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารผู้ที่ไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงาน ของสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับและระเบียบการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และหรือกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**มติ** ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ

๓. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเสนอต่อที่ประชุมประกอบการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่น ๆ**

**วาระที่ ๕.๑ เรื่อง แนวทางการเร่งรัดการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน**

ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีแผนการประชุมวิชาการประจำปี queประชุมได้พิจารณา เห็นสมควรให้ชะลอโครงการดังกล่าวและนำงบประมาณที่จะใช้ในการดำเนินการ (วงเงิน ๗ ล้านบาท) มาจัดทำข้อเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามที่ประชุมเสนอแนะไว้แล้ว

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๕.๒ เรื่อง การกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน**

ประธานกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ อาคารรัชมิ่งคลาสสิก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ และกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน พร้อมกับปิดการประชุม

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.**

นางสาวรัชชนันต์ ไชยสุวรรณ

นางสาววนิดา สุภัทรกุล

**ผู้จัดรายงานการประชุม**

นายเจริญชัย วงษ์จินดา

**ผู้ตรวจรายงานการประชุม**